

C'EST QUOI LA R.S.E. ?

au sein de
l'U.E.S. DE SANGOSSE

VERSION JUIN 2024



NOTRE AMBITION R.S.E.

“ Fidèle à nos valeurs historiques et à notre ADN, notre ambition RSE au sein de l’UES DE SANGOSSE, repose, depuis 1989, sur la volonté d’accompagner la transformation profonde des filières de nos domaines d’activités stratégiques tout en conciliant une triple performance économique, environnementale et sociale. ”



10 ENGAGEMENTS

✓ 4 FONDAMENTAUX + 🌿 6 PRIORITAIRES



ENVIRONNEMENTAL

- ✓ Maintenir un haut niveau de maîtrise de nos risques industriels
- 🌿 Proposer des solutions performantes d'un point de vue économique, technique et environnemental par le développement des Biosolutions.
- 🌿 Garantir la maîtrise des impacts environnementaux, la préservation des ressources naturelles et de la biodiversité à travers nos Systèmes de Management de l'Environnement et de l'Energie.



SOCIAL

- ✓ Promouvoir toutes actions visant à l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail
- 🌿 Favoriser la mixité sociale au sein de l'ensemble des structures de l'UES
- 🌿 Intégrer la RSE aux métiers de l'UES



ÉCONOMIQUE

- ✓ Améliorer continuellement la qualité des produits et services mis sur le marché à travers nos Systèmes de Management de la Qualité.
- ✓ Développer nos contributions citoyennes et sociales sur l'ensemble des territoires de l'Unité Economique et Sociale (UES)
- 🌿 Pérenniser la structure capitalistique de DE SANGOSSE SAS à travers le taux d'actionariat salarié actif
- 🌿 Adopter des comportements d'achats et de ventes responsables



En 1989, DE SANGOSSE innovait en bâtissant un modèle social original, le socle de l'actionnariat salarié majoritaire était né, il allait permettre de maîtriser la stratégie de l'entreprise.

2024, sur ces fondations, et toujours fidèle à ses valeurs, DE SANGOSSE assume son nouveau leadership international dans les solutions naturelles alternatives. L'entreprise innove en continue dans les Biosolutions permettant ainsi d'accélérer la transition agro écologique, et dans les solutions de contrôle des rongeurs afin de pérenniser un environnement sain pour l'Homme et les animaux. Un esprit pionnier et entrepreneurial alimente le souffle DE SANGOSSE.

Une vision progressiste, concrète et pragmatique de la RSE, ou l'engagement des salariés génère la performance, accompagne la création de valeur pour nos clients.

NICOLAS FILLON
Directeur Général - CEO



**ENSEMBLE,
TOUS RESPONSABLES**

R.S.E. UES DE SANGOSSE

LES SOCIÉTÉS QUI COMPOSENT L'U.E.S.

**AGRONUTRITION
CARBONNE (31)**

Spécialiste de la nutrition des plantes, AGRONUTRITION conçoit, fabrique, commercialise une gamme complète de spécialités.

**BIOVITIS
ANDERNOS (33)**

BIOVITIS accompagne depuis 1997 les producteurs, et particulièrement les viticulteurs dans le développement de la phytothérapie agricole.

**BORIE INDUSTRIES
AGEN (47)**

BORIE INDUSTRIES est spécialisée dans la fabrication de granulés anti-limace à destination des professionnels agricoles et des particuliers.

**CCL
MEUX (60)**

CCL recherche, homologue, formule, fabrique et commercialise des produits pour la protection des plantes en agriculture, jardins et espaces verts.

**DE SANGOSSE
AGEN (47)**

DE SANGOSSE innove, développe et met en marché des solutions de protection & nutrition des plantes et de contrôle des nuisibles.

**FERTIPLUS
PERPIGNAN (66)**

FERTIPLUS France est une entreprise spécialisée dans la fabrication de spécialités agro-nutritionnelles.

**LIPHATECH
AGEN (47)**

LIPHATECH conçoit et fabrique des solutions performantes pour stopper les dégâts causés par les rongeurs.

**SENITA
AGEN (47)**

SENITA LOGISTICS est une entreprise entièrement dédiée au service de logistique et de transport.

LA VISION R.S.E.

avec l'U.E.S.

Un abondement compris entre

30 & 50%

par an pour inciter à investir
dans l'actionnariat salarié



Répartition
des primes égalitaire



critères RSE qui entrent en compte
dans le calcul du taux d'intérêt
payé aux banques



La performance économique et financière est un élément clé pour la mise en œuvre de certains piliers de notre stratégie RSE. En effet, cette performance, et plus précisément, les résultats générés par l'UES, rendent possible un partage équitable, entre les salariés de l'UES, de la valeur créée au sein de cette UES, au travers des primes d'intéressement et de participation.

L'actionnariat salarié, au cœur de notre stratégie RSE et de notre ADN depuis 1989, est principalement alimenté par ces primes, couplées à un abondement incitatif par l'entreprise. Avec ces deux exemples qui sont très liés, on voit que l'exigence d'un certain niveau de rentabilité financière est nécessaire pour nous développer ces deux éléments différenciants au sein de la stratégie RSE.

LUCIE LAGARDE

Directrice Administrative et Financière



DE SANGOSSE

Leader Français des BioSolutions

LA VISION R.S.E.

avec l'U.E.S.



Nous nous retrouvons autour d'un socle social commun dont l'ADN est depuis 1989 l'actionnariat salarié. Il nous a donc paru logique d'impulser, dans un premier temps, l'approche RSE à l'échelle de l'UES.

Le projet de labélisation a été porté en même temps sur l'ensemble des filiales qui la composent, apportant ainsi l'opportunité de cohésion autour d'un projet.

ARNAUD HOT
Directeur des Ressources Humaines



**RESSOURCES
HUMAINES**
UES DE SANGOSSE 



>50%

du capital du groupe
détenu par les salariés actifs.



5,7%

de la masse salariale
a été investie en développement
des compétences au sein de l'UES.
Contre 3,3% en moyenne
en France.

88/100

Cette note correspond à notre
index femme / homme.
Passant de 74 à 88 en 4 ans.

LA VISION R.S.E.

avec DE SANGOSSE S.A.S.



90%

du CA DE SANGOSSE S.A.S.
consacré aux BioSolutions.



5 000

agriculteurs/an formés sur la
qualité de la pulvérisation
avec la Pulvédyne,
un banc de pulvérisation mobile
pensé et créé en interne



35%

d'anti-limace économisé
grâce au LIMACAPT,
ce qui représente 2x plus de plantes
saines à la levée et un gain de temps
pour l'agriculteur qui réduit son
traitement.



Les modèles agricoles historiques basés sur la chimie sont en pleine mutation afin de répondre aux nouveaux défis environnementaux et sociétaux tout en garantissant des revenus optimaux aux agriculteurs.

Pour accompagner cette transformation, nous proposons un portefeuille diversifié de Biosolutions innovantes, efficaces et sûres, DE SANGOSSE étant le leader français dans ce domaine. Ces Biosolutions permettent de faire face aux bioagresseurs des cultures comme les limaces ou la septoriose du blé par exemple et de réduire les impacts des traitements.

Nous mettons également au point des OAD - Outils d'Aide à la Décision- pour faciliter leur mise en œuvre pratique aux champs. Nous nous sommes fixés comme ambition de contribuer à propulser le marché français du biocontrôle de 8% à 30% d'ici 2030, grâce à nos offres compétitives et innovantes portées par notre accompagnement de proximité.

FRANÇOIS BENNE
Directeur marketing France



DE SANGOSSE



LA VISION R.S.E.

avec Borie INDUSTRIES



Dans notre quête constante d'innovation et de durabilité, Borie Industries souhaite faire évoluer et moderniser ses processus de séchage de granulés anti-limaces, qui fonctionnent au gaz.

Une étude énergétique approfondi a mis en avant plusieurs opportunités d'optimisation de notre processus. Nous avons alors structuré notre projet pour améliorer notre efficacité opérationnelle mais aussi réduire notre empreinte environnementale.

FRÉDÉRIC MERCIER

Directeur de Production des usines



Borie INDUSTRIES

DE SANGOSSE



THERMO-FRIGO

La substitution d'une chaudière à gaz par une thermo-frigo pompe.
La chaleur extraite des séchoirs de l'usine sera récupérée.

80%

de production en BioSolutions

15M€

Montant investissement depuis 2018, témoin de notre engagement envers une production plus responsable et efficiente.



LA VISION R.S.E.

avec LIPHATECH



98%

des déchets triés

21

projets issus du FAB LAB sur la campagne 22/23.

Cet espace au fonctionnement étonnant, type start-up, est ouvert à tous les salariés.



+200

personnes ont visité notre site de production, parmi eux professionnels et particuliers.



Notre stratégie RSE : investir dans la connaissance et la recherche, concevoir et fabriquer les meilleurs produits et services, être à l'écoute et s'adapter aux besoins, respecter et anticiper les attentes réglementaires, environnementales et sociétales.

Notre démarche RSE s'accompagne également de mesures concrètes comme la réduction significative de notre consommation d'énergie, la gestion rigoureuse des déchets, l'optimisation permanente des conditions de travail, et encourage une démarche collaborative avec tous les salariés.

ANNE MELOUKI
Responsable Qualité



TOUTE L'ÉQUIPE



LIPHATECH

LA VISION R.S.E.

avec AGRONUTRITION



L'ancrage territorial est un levier important pour penser l'entreprise durable en valorisant les ressources locales qui contribuent à son succès.

La performance de l'entreprise s'appuie sur les ressources disponibles sur son territoire et l'ancrage territorial est considéré par Agronutrition comme une dimension majeure dans une perspective de développement et de performance durable. Attaché à son identité territoriale, le siège de la Société et ses 4 sites de production sont en France, basés en Occitanie.

La Société contribue à l'économie locale. Cela se traduit par des achats aux entreprises locales et par la création d'emplois notamment. 64% des intérimaires habitent à moins de 20 Km du site.

A l'International, Agronutrition collabore avec des personnes originaires des pays et résidents sur ces territoires d'implantation pour ses activités commerciales

A Lavaur, le site entretient un partenariat avec un ESAT local depuis 1993 et 3 travailleurs handicapés ont déjà été embauchés Agronutrition est également contributeur de nombreuses associations notamment sportives et culturelles.

Agronutrition contribue à la dynamique de la communauté des acteurs économiques à laquelle chaque site appartient, elle mobilise le potentiel de la proximité géographique et s'enrichit de cette appartenance.

ERIC GANTOY
Directeur Général



5

fonctions du sol optimisées pour une meilleure vie du sol, grâce à nos technologies durables et respectueuses de l'environnement



Economie d'un passage tracteur et de

100-150 KG

d'engrais



20 à 40

unités d'azote ou de Phosphore apportés naturellement (fixation ou solubilisation) ce qui compense un apport de 100kg d'engrais N ou P au sol

Agro nutrition



LA VISION R.S.E.

avec CCL



Depuis l'intégration dans l'UES en 2019, notre entreprise a maintenu un bilan exemplaire en matière de sécurité au travail. Nous sommes fiers qu'aucun accident de travail n'ait été enregistré pendant cette période. Ce résultat est le fruit de l'engagement et de la participation active de tous.

Il réside en partie dans la rédaction et la mise à jour de notre document unique. Tout le monde, quel que soit son poste, a contribué à ce processus essentiel. Ensemble, nous avons identifié les risques spécifiques à nos activités, analysé les accidents passés et élaboré des mesures préventives adaptées.

Chaque membre de l'équipe est conscient de l'importance de respecter les procédures, d'utiliser les équipements de protection individuelle et de signaler toute situation à risque. Notre engagement collectif envers la sécurité a permis de maintenir un environnement de travail sûr et sain pour tous.

ROBERTO MELE
Responsable de Production



QHS2E
100%

des nouveaux arrivants
ont un accueil QHS2E

LA VISION R.S.E.

avec FERTIPLUS



L'intégration dans l'UES, à travers ses réunions de proximité, permet à l'équipe FERTIPLUS de connaître ses interlocuteurs directs, de partager leur expertise et les mêmes problématiques.

Ces échanges favorisent les liens durables, et nous rendent fiers de faire partie d'un groupe avec les mêmes objectifs. Cette appartenance se caractérise également par des avantages sociaux importants et l'actionnariat renforce cette volonté d'aller dans la même direction.

CHANTAL PAGES
Comptable



FERTIPLUS
FRANCE



Tableau de suivi des KPIs R.S.E.

CODE ENJEUX	KPI RSE	CAP 2030	Point de départ	Données 2021-2022	Données 2022-2023	Point passage 2024-2025	Campagne / année référence
GOUV04	Taux d'actionariat salarié actif	> 55%	28,09%	43,73%	44,91%	52,50%	au 31/08/2021
LP02	% de MP/ingrédients/composants "stratégiques" ayant des critères RSE dans les appels d'offre, contrats	100%	0	0	0%	50%	/
QRC07	Part du CA Agriculture issu des Biosolutions	90%	81%	84%	87%	85%	2020-2021
ENV02	Réduction du ratio « Emissions directes de CO2 / Résultat d'exploitation »	-10%	/	/	+6%	-2,5%	2020-2021
RCT07	Indice égalité F/H	90/100	76/100	90/100	89/100	88/100	au 31/12/2020
RCT10	Evaluation par les collaborateurs des actions RSE de son entité	3/4	/	/	1,84/4	2/4	/

C'EST QUOI LA R.S.E. ?

au sein de
l'U.E.S. DE SANGOSSE

VERSION JUIN 2024

